

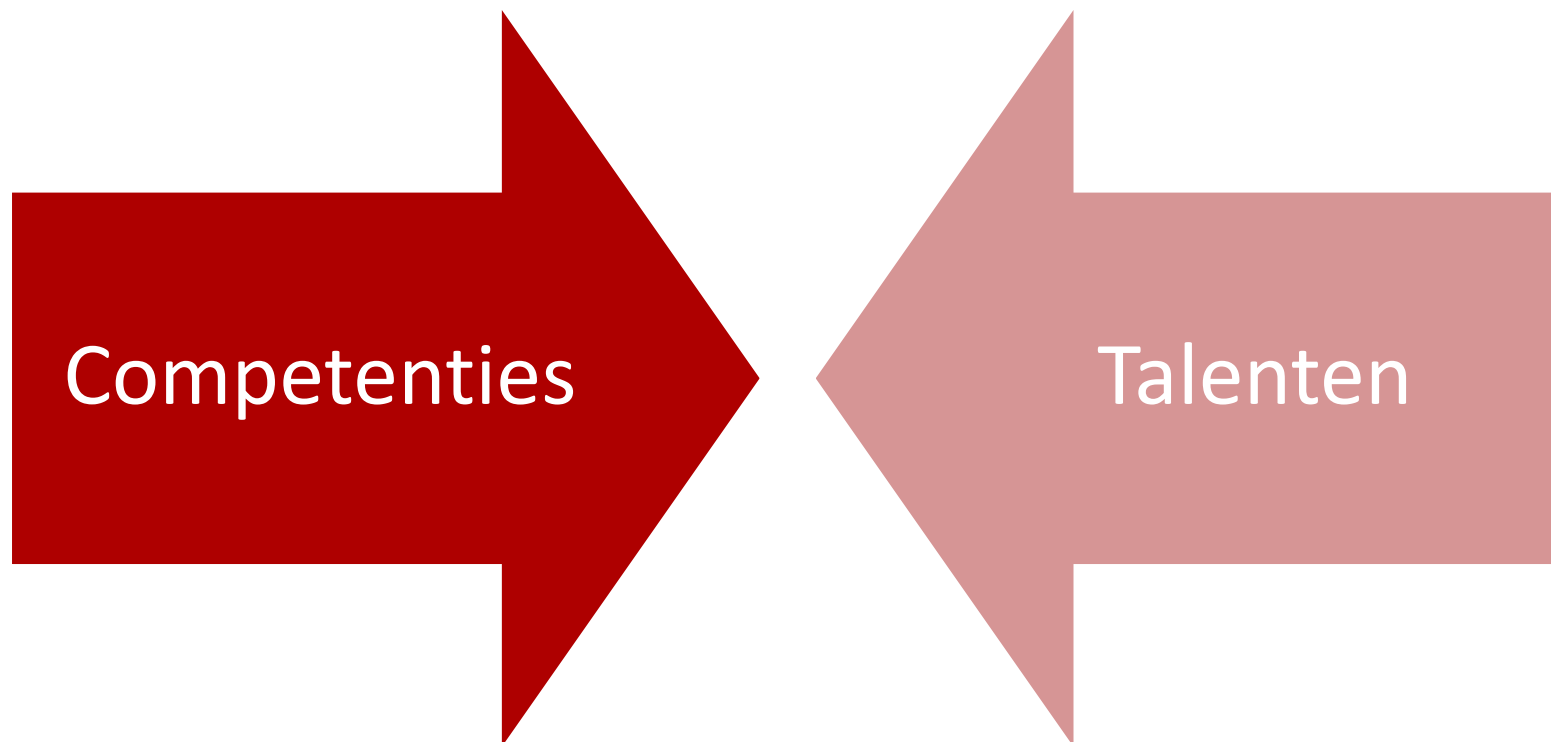
Sessie 1: De juiste man/vrouw op de juiste plaats? Intern (personeels)beleid ten aanzien van conservering/conservering van collecties

Jacqueline van Leeuwen en Griet Kockelkoren

Paleis / Lipsius



Vormingsnoden –WAT?



Competenties

Kennis + vaardigheden + attitude

- Niet alleen kennis
- Andere vormen van leren erkennen
- Aandacht voor transfer

- Top-down benadering
- Deficit-benadering: de kloof overbruggen
- Tegenwoordig: erg economisch/arbeidsmarkt gericht.



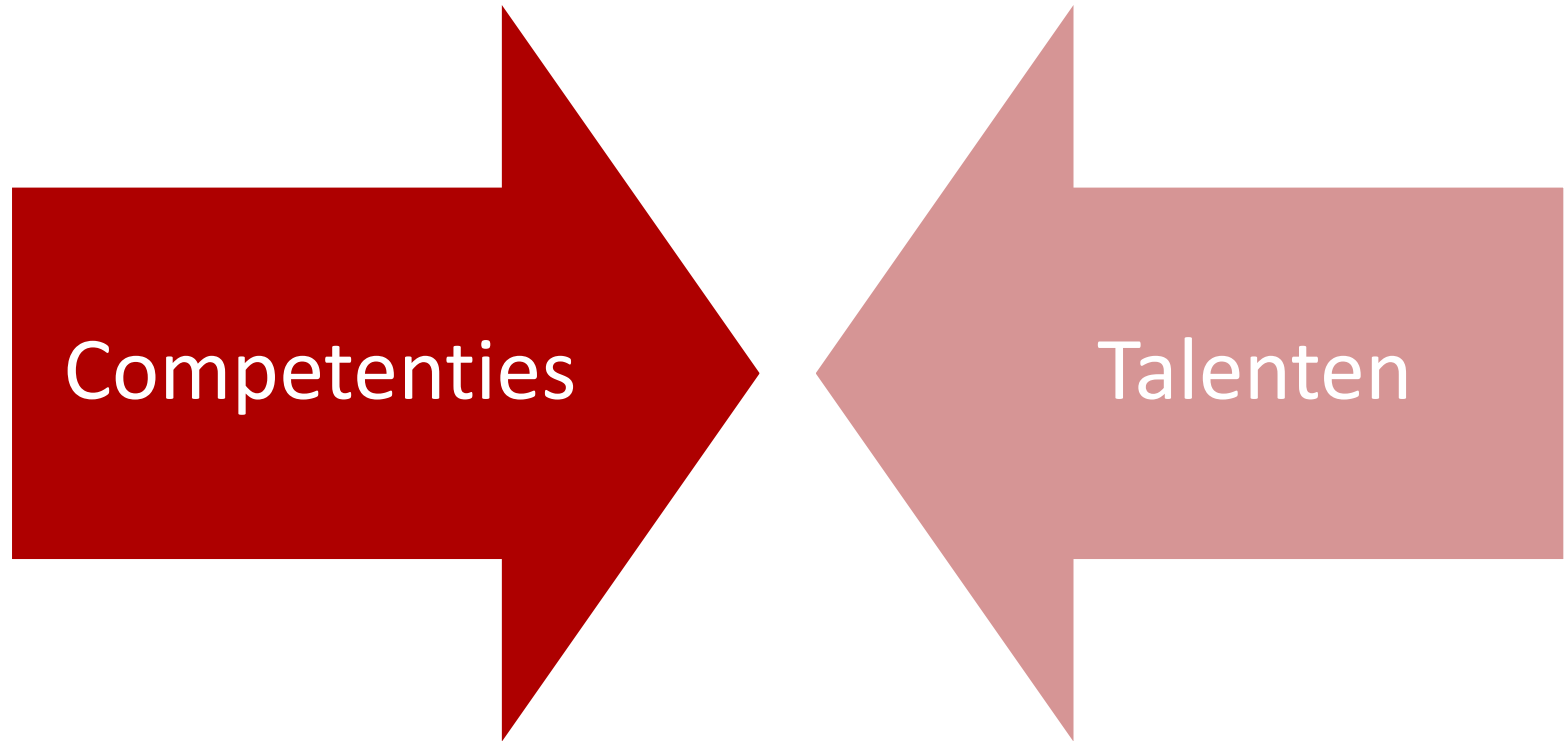
Talenten

Genen (vermogen + motivatie + kansen)

- Vertrekken vanuit sterktes: wat mensen goed en graag doen
- Meer leereffect?
- Te rooskleurig positief?
- Neoliberaal: ondernemer van je eigen talent
- Doelen organisatie?



Vormingsnoden – HOE?



FARO vormingsbevraging 2011-2012

- Minder theorie en meer praktijk
- Meer expertisedeling



Individueel

Zelfstudie

Begeleiding

Met structuur

“Wat ter tafel
komt”

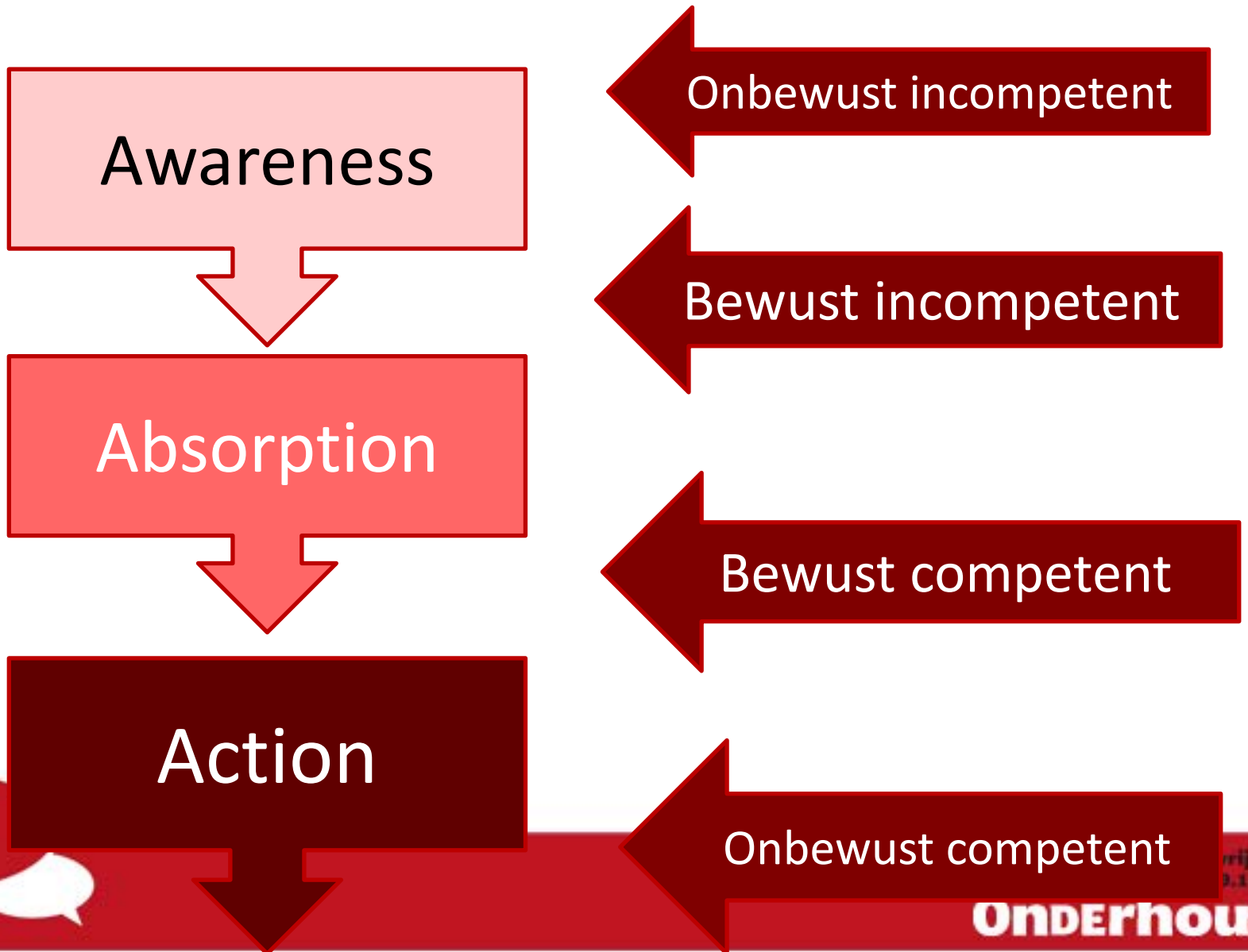
Vorming

Collegagroep

In groep



Jef Staes: triple A leerproces



VTO-beleid

- Visie op vorming
- Doelstellingen
- Doelgroep
- Bevoegdheden
- Organisatorische afspraken zijn er gemaakt (bv. aanvraag, kosten, educatief verlof)
- Tijd en middelen?
- Evaluatie (bv. Functioneringsgesprekken)

