

Sessie 1: De juiste man/vrouw op de juiste plaats? Intern (personeels)beleid ten aanzien van conservering/conservering van collecties

Jacqueline van Leeuwen en Griet Kockelkoren

Paleis / Lipsius



Functieprofielen: klassiek

- Het doel van de functie: WAAROM
- Plaats die de functie in de organisatie inneemt en de verantwoordelijkheid (leiden/volgen; beslissingslijnen)
- Een omschrijving van de taken geclusterd in “resultaatsgebieden”.
- Een overzicht van de competenties met gedragsindicatoren.



Functieprofielen

- Vanuit bestaande generieke competentieprofielen
- Vanuit taken en resultaatsgebieden (= de klassieke aanpak)
- Vanuit het algemene competentiemodel van de organisatie
- Vanuit thematische assen



Bestaande generieke profielen

- Internationale bronnen (ICOM, ECCO, Restauratoren Nederland, ...)
- COMPETENT Conservator van de collecties (m/v) Conservator van het erfgoed (m/v)



```
graph TD; A([SERV COMPETENT]) --> B([VDAB]); A --> C([AKOV]); B --> D[Joboriëntatie]; C --> E[Beroepskwalificatie]; C --> F[Onderwijskwalificatie];
```

SERV
COMPETENT

VDAB

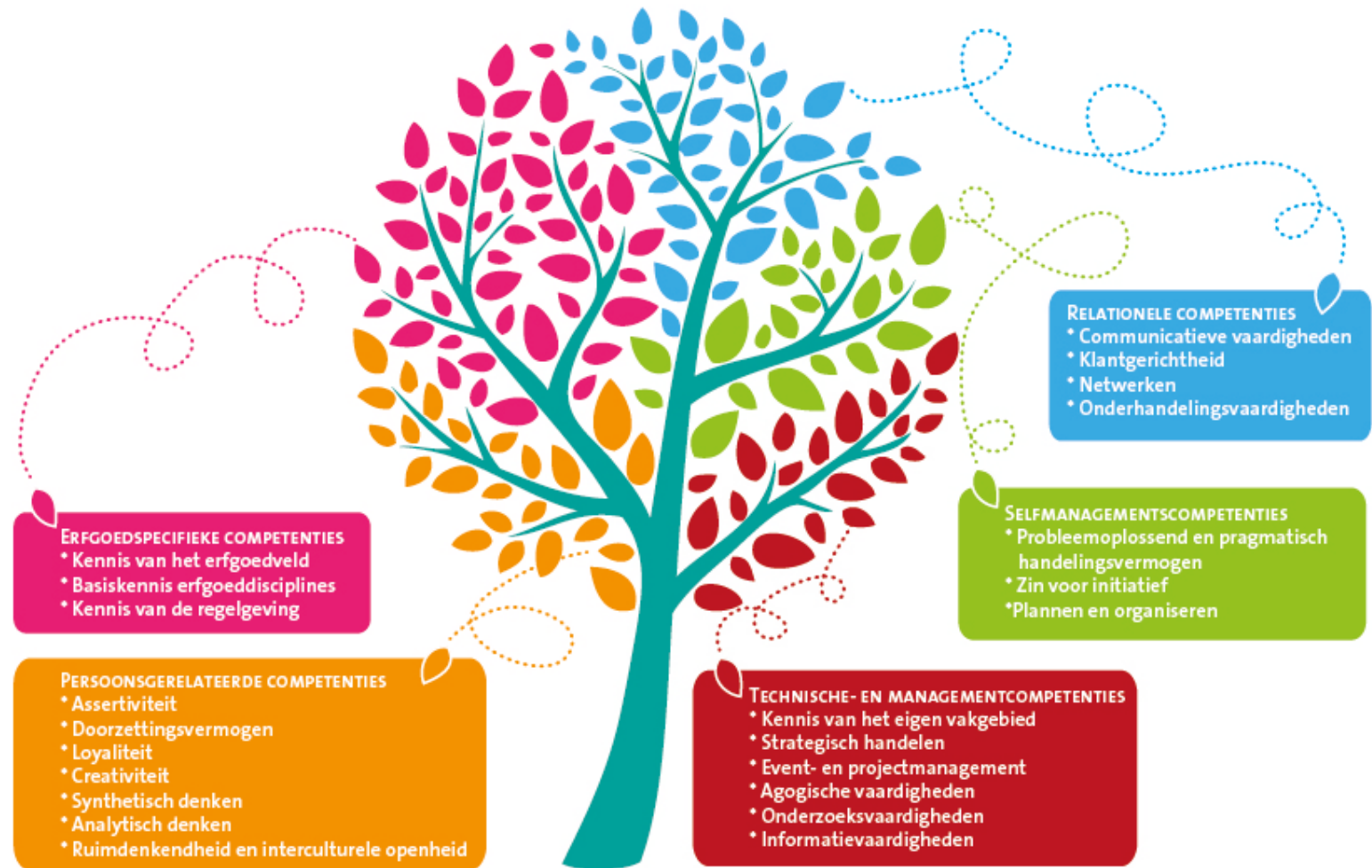
Joboriëntatie

AKOV

Beroepskwalificatie

Onderwijskwalificatie

FARO COMPETENTIEMODEL 2012-2016



	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9
Directeur	X	X		X	X	X		X	
Stafmedewerker	X		X	X	X			X	
Adm. deskundige	X		X				X	X	X
Projectleider	X	X						X	
Projectmedewerker	X	X				X	X	X	



- Theorie

Praktijk

- Initiatie

Verdieping

- Innoveren

Toepassen

- Proces

Resultaat

-

