



Lokale impact van bestuurlijke ontwikkelingen

Een informatieve verkenning



*“De zee lijkt wel een eindeloze emmer
Dacht de zwemmer, zwemmend in het
ruime sop ... “ - Nieuwe Snaar*



Kanteling in denken, sturen en handelen

van **CENTRAAL & verticaal**
topdown **stroomwereld**
staat



naar **LOKAAL & horizontaal**
netwerk **leefwereld**
gemeente



Decentralisatie/ kanteling

- ❑ federaal → Vlaams
- ❑ provinciaal → Vlaams en/of lokaal beleid
- ❑ sectorale oormerking → gemeentefonds
- ❑ sociaal beleid (OCMW ?) → gemeentebestuur

IMPACT

- onzekerheid inhoudelijk en financieel: **kansen <> bedreigingen**
- **nieuwe vragen en beleidskeuzes** obv draagvlak/draagkracht; sectoraal vs alg/economisch belang; zichtbaarheid, duurzaamheid, betaalbaarheid ...
- **veranderingsmanagement** organisatiebreed, gekoppeld aan dienstverlening
- **andere competentieprofielen?** naast expert, generalist en netwerker → transversaal teamwork

Bestuurlijke ontwikkelingen (2)

Samenwerken/ verbinding

Decreet lokaal bestuur

Nieuw! = GD+OCMW-D + IGS-decreet

Gebiedsgericht-IGS

Complementair beleid via decreten, monitoring

Clustering lokaal 'vrijetijd' intersectoraal & transversaal

IMPACT

➤ **positionering**

interbestuurlijk en transversaal

➤ **maatschappelijk debat**

intrinsieke waarde kunst&cultuur?
middel? welzijn of cultuur? cultuur of
economie?

➤ **rol overheid**

regisseur, coördinator, actor
facilitator, coach, kapitein

➤ **co-creatie!**

burger, sector én overheid

- Inwoners als inspirator ipv organisatiesystemen
- Publieke ipv gemeentelijke dienstverlening met lokale overheid als toegangspoort
- Van 'e-gov' naar 'we-gov'
- Methodiek service design:
observeren/luisteren → samen oplossing zoeken →
kleinschalige testfase → brede implementatie

➤ Meerjarenplan en beleids- en beheercyclus

interessante maar moeilijke maar oefening; deeloplossing monitor VT?

➤ Financies: snoei Vlaams en federaal, lokale impact

investeringen: minder renovatie/nieuwbouw, meer digitalisering?

dienstverlening: minder openingsuren, hogere exploitatiekosten?

personeel: kleiner aantal, grotere flexibiliteit, pensioenplafond?

Meer met minder is eindig verhaal

➤ Niet minder maar andere overheid nodig

faciliteren, netwerking en partnerships, co-creatie ...



Info en contact

hilde.plas@vvsg.be

T 02 211 55 39

stafmedewerker

Lokaal kunst-, cultuur- en erfgoedbeleid

Dienst welzijn en vrije tijd, directie Mens