

PARTICIPATIELADDER VOOR WAARDEREN

	Omschrijving	Rol	Werkvormen
Informatie delen	<ul style="list-style-type: none"> - Informeren - doelgroep gerichte overdracht: waarom doen we dit? Hoe pakken we dit aan? - vormingsinitiatieven: wat is waarderen 	Lesgever: <ul style="list-style-type: none"> - toelichten - Definiëren - Herkenning mogelijk maken - nieuwsgierigheid prikkelen 	<ul style="list-style-type: none"> - presentatievormen (power point, prezi, ..) - interactieve didactische werkvormen - learning cycle (Australië)
Inbreng vragen	<ul style="list-style-type: none"> - raadplegen: feedback vragen of een concrete bijdrage vragen - informatie vragen om criteria waardering te stofferen - voorstellen over waarden laten formuleren (vrijblijvend) 	Onderzoeker: <ul style="list-style-type: none"> - luisteren, samenvatten, doorvragen - niet oordelen - inspireren en stimuleren - ondersteunen en voorwaarden scheppen 	<ul style="list-style-type: none"> - workshops Revisiting Collections - worldcafé - concrete projecten als supertagger, stemmen op je favoriete museumstuk,
Advies vragen	<ul style="list-style-type: none"> - een advies aan de kerngroep formuleren: deze score krijgt een object, zo zouden wij de betekenis omschrijven of deze managementbeslissingen lijken ons de meest zinvolle - kritisch bevragen van resultaten kerngroep 	Moderator: <ul style="list-style-type: none"> - niet oordelen wel doorvragen - iedereen aan het woord laten - argumenten pro en contra oplijsten - conflicten bespreekbaar maken 	<ul style="list-style-type: none"> - SWOT - dilemma - meetings without discussion - Getty Consensus building process
Samen doen, denken, beslissen	<ul style="list-style-type: none"> - samen ontwikkelen, samen uitvoeren; er wordt mee-beslist, mee-gedacht en mee-gedaan (gelijke partners/gelijkwaardigheid) 	Partner: <ul style="list-style-type: none"> - doorvragen - zoeken naar common ground en consensus - inbreng andere respecteren - eigen standpunt duidelijk verwoorden 	<ul style="list-style-type: none"> - voorgaande (met een andere rol) - Eisenhower prioriteitenmatrix - draaiboek waarderingssessie - formuleren uit de verschillende tools
Laten doen, denken, beslissen	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfbestuur, zelfbeschikking - De organisatie geeft uit handen, ondersteunt en faciliteert 	Coach: <ul style="list-style-type: none"> - advies geven - voorwaarden scheppen - praktisch (en logistiek) ondersteunen 	<ul style="list-style-type: none"> - model intakegesprek - model uitwerken stappenplan