

Vragenlijst interne bevraging van FARO

DOMEINEN	Wat vindt u daarvan?	Wat kan er anders of beter?
BELEID EN STRATEGIE	Schaal opnemen: akkoord of niet akkoord	
FARO heeft op dit moment duidelijke en inspirerende missie en visie en doelstellingen We halen onze doelstellingen FARO heeft voldoende aandacht voor bijsturing en evaluatie van de werking		
De grote lijnen van de dagelijkse werking zijn duidelijk Het team voelt zich gemotiveerd om zelf initiatief te nemen		
MEDEWERKERSBELEID		
Het team beschikt over de nodige competenties om de werking mogelijk te maken Er is in het team aandacht voor het diversiteit en inclusie (gender, leeftijd, huidskleur, socio-economische context, ...)?		
De taakverdeling in het team is helder en motiverend We krijgen ruimte om onze eigen functie mee vorm te geven De teamleden motiveren elkaar en sturen elkaar bij waar nodig		
We krijgen voldoende de mogelijkheid om te groeien en bij te leren via bijvoorbeeld een vormingsbeleid, ervaringsdeling, ..		
FARO waardeert elke medewerker voor diens bijdrage Er is binnen het team aandacht voor ieders veerkracht Er is in het team een sfeer van vertrouwen en collegialiteit		
INFORMATIE EN COMMUNICATIE		
FARO zet sterk in op interne communicatie en informatiedoorstroming. Het team is goed op de hoogte van ieders werkzaamheden.		
FARO heeft een duidelijke digitale strategie die door elke werknemer gekend is.		

FARO ondersteunt haar medewerkers actief inzake digitale transformatie en digitale werkprocessen.		
FARO heeft een goede mix van communicatiekanalen De medewerkers maken maken optimaal gebruik van deze kanalen.		
NETWERKING		
FARO heeft een visie en een strategie over internationalisering die door elke werknemer gekend is. FARO ondersteunt haar medewerkers actief om internationaal te (net)werken.		
RANDVOORWAARDEN		
Voor de voornaamste kerntaken bestaan er uitgetekende processen, procedures of een checklist.		
De medewerkers die budgetten beheren weten binnen welke financiële marges ze kunnen handelen.		
FARO beschikt over een goede infrastructuur die de hybride werking ondersteunt. De kantoren op de Priem zijn een aangename en veilige werkomgeving. FARO zorgt ervoor dat elke medewerker in optimale omstandigheden kan telewerken.		
FARO werkt voor concrete producten en diensten samen partners die onze waarden delen (aandacht voor diversiteit, inclusie en duurzaamheid)		
FARO heeft een visie en een concreet beleid om de impact van de producten, diensten en de onderliggende processen op het milieu te beperken.		